

MitarbeiterInnen führen und motivieren

Für die konkrete Umsetzung ihrer Strategien sind die Unternehmen vor allem auf die Fähigkeiten und das Engagement ihrer Führungskräfte angewiesen. Das Führungsverhalten von Vorgesetzten hat zudem entscheidenden Einfluss auf die Einsatzbereitschaft und die Kreativität der MitarbeiterInnen sowie auf das Betriebsklima der Organisation. Erfolgreiche Führungskräfte zeichnen sich durch die Fähigkeit aus, ihr Verhalten flexibel und angemessen auf die Fähigkeiten und die Persönlichkeit der ihnen anvertrauten MitarbeiterInnen abzustimmen. Diese Fähigkeit ist erlernbar.

Dieses Führungstraining versetzt Führungs- und Führungsnachwuchskräfte in die Lage, das Leistungs- und Motivationspotential ihrer Mitarbeiter optimal zu nutzen und zu fördern.

Zielgruppe: Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte

Ziele der Veranstaltung:

- Führungsgrundlagen und -stile kennen und den eigenen Führungsstil entwickeln
- Methodisches Wissen zur mitarbeiterorientierten Führung kennen und anwenden
- Die Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen gezielt fördern

Inhalte:

Funktionen und Aufgaben von Führungskräften

- Das heutige Verständnis einer effektiven Mitarbeiterführung
- Die wesentlichen Aufgaben von Führungskräften
- Der angemessene Umgang mit der (neuen) Rolle als Führungskraft

Mitarbeiterereinschätzung und Motivation

- Menschenkenntnis als Voraussetzung für eine erfolgreiche Mitarbeiterführung
- MitarbeiterInnen richtig einschätzen und beurteilen lernen
- Wege, MitarbeiterInnen dauerhaft zu Spitzenleistungen zu motivieren

Führungsverhalten und Führungsstile

- Von autoritär zu kooperativ: Dirigieren – Trainieren – Coachen - Delegieren
- Von der Prozess- zur Ergebnisorientierung:
Merkmale und Auswirkungen verschiedener Führungsstile
- Angemessenes Führungsverhalten für unterschiedliche Mitarbeiterkompetenzen

Bearbeitung von Fallbeispielen zum mitarbeiterorientierten Führungsverhalten