

Die Einführung leistungsorientierter Vergütung

Unternehmensziele werden durch die Beschäftigten verwirklicht. Einerseits verursacht Personal Kosten, andererseits steckt in jedem Beschäftigten ein Potenzial, das gezielt genutzt werden kann und muss. Mitarbeiter sind lernfähig, entwickelbar und flexibel einsetzbar. Leistung und Motivation können jedoch durch eine als leistungsgerecht empfundene Entlohnung deutlich gesteigert werden.

Die Einführung und Umsetzung von Leistungsbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen in Organisationen stellt allerdings an Führungskräfte und Personalverantwortliche hohe Anforderungen; insbesondere psychologische Fähigkeiten sind dabei gefordert. Die Teilnehmenden lernen in dieser Veranstaltung, die Abläufe und Inhalte von Zielvereinbarungsprozessen bzw. systematischen Leistungsbewertungen zu gestalten und Zielerreichungsgrade bzw. Leistungskriterien als Grundlage für eine leistungsorientierte Vergütung zu nutzen.

Zielgruppe:

Führungskräfte und Personalverantwortliche, die die Aufgabe der Implementierung eines auf Zielvereinbarungen bzw. systematischen Leistungsbewertungen basierenden Vergütungssystems in ihrem Verantwortungsbereich effektiv lösen wollen

Ziele des Workshops:

- Den Aufbau leistungsorientierter Gehaltssysteme sowie die Schritte zu deren Einführung kennen
- Die wesentlichen Anforderungen an ein akzeptiertes Zielvereinbarungs- bzw. Leistungsbewertungssystem kennen
- Zielerreichungsgrade bzw. Messkriterien für Leistungsbewertungen entwickeln können

Inhalte:

- Einführung in das Thema "Leistungsorientierte Bezahlung"
- Einführung von Zielvereinbarungen und/oder systematischen Leistungsbewertungen in Verbindung mit variabler Vergütung
- Wesentliche Anforderungen an ein akzeptiertes Leistungsbewertungs- bzw. Zielvereinbarungssystem
- Entwicklung von Zielerreichungsgraden, Messkriterien und -instrumenten
- Schritte zur Einführung eines variablen Vergütungssystems
- Die Durchführung von Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgesprächen
- Anwendungsbeispiele für variable Vergütungssysteme
- Erarbeitung von Anwendungsmöglichkeiten für das eigene Unternehmen